

KẾ HOẠCH

Vận động lao động thị xã Phúc Yên cư trú bất hợp pháp và hết hạn hợp đồng làm việc tại Hàn Quốc về nước đúng hạn năm 2017

Thực hiện Chỉ thị số 12/CT-TTg ngày 30/5/2014 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường công tác quản lý người lao động Việt Nam tại Hàn Quốc, Chỉ thị số 05/CT-CT ngày 08/04/2013 của Chủ tịch UBND tỉnh Vĩnh Phúc về việc tăng cường các hoạt động đưa lao động Vĩnh Phúc đi làm việc tại Hàn Quốc và vận động lao động hết hạn hợp đồng làm việc tại Hàn Quốc về nước đúng hạn.

Căn cứ Kế hoạch số 2105/KH-BCĐGQVL ngày 30/3/2017 của Ban chỉ đạo giải quyết việc làm tỉnh Vĩnh Phúc về việc vận động lao động tỉnh Vĩnh Phúc cư trú bất hợp pháp và hết hạn hợp đồng làm việc tại Hàn Quốc về nước đúng hạn năm 2017.

Ủy ban nhân dân thị xã Phúc Yên xây dựng Kế hoạch vận động lao động thị xã Phúc Yên cư trú bất hợp pháp và hết hạn hợp đồng làm việc tại Hàn Quốc về nước đúng hạn năm 2017, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

Tổ chức vận động lao động thị xã Phúc Yên đang cư trú bất hợp pháp tại Hàn Quốc và lao động hết hạn hợp đồng về nước đúng hạn; góp phần giảm tỷ lệ lao động Việt Nam cư trú bất hợp pháp ở Hàn Quốc tiếp tục tuyển lao động Việt Nam sang Hàn Quốc làm việc.

Tiếp tục tuyên truyền, nâng cao nhận thức của người lao động đi làm việc ở Hàn Quốc trong việc thực hiện chính sách, pháp luật và quyền lợi nghĩa vụ của người lao động; tạo dư luận phê phán những hành vi vi phạm hợp đồng, vi phạm pháp luật của người lao động; ngăn chặn kịp thời những thông tin làm ảnh hưởng trực tiếp đến người lao động và kế hoạch xuất khẩu lao động của tỉnh;

Các biện pháp vận động, tuyên truyền được tiến hành thường xuyên và hiệu quả; cần có sự phối hợp chặt chẽ giữa chính quyền và các tổ chức đoàn thể các cấp và gia đình người lao động.

II. NỘI DUNG

1. **Đẩy mạnh công tác vận động, tuyên truyền, phổ biến chính sách, pháp luật; quy định về xử phạt, các quyền lợi, nghĩa vụ của người lao động khi đi làm việc tại Hàn Quốc**

1.1. Nội dung vận động, tuyên truyền

- Quyền lợi, nghĩa vụ của người lao động khi đi làm việc tại Hàn Quốc.
- Những lợi ích của cá nhân và cộng đồng khi người lao động về nước đúng hạn và những tác hại khi người lao động không về nước đúng hạn (người lao động bỏ trốn).

- Các chính sách hỗ trợ học nghề, giải quyết việc làm của tỉnh.

1.2. Hình thức vận động, tuyên truyền

- Thông tin thường xuyên trên đài truyền thanh thị xã và các xã, phường về những vấn đề liên quan đến tình hình lao động tại thị trường Hàn Quốc.

- Tổ chức các buổi đối thoại với người lao động, gia đình người lao động đi làm việc có thời hạn tại Hàn Quốc. Yêu cầu các gia đình có người thân là lao động đang cư trú bất hợp pháp ký cam kết với chính quyền địa phương vận động về nước; các gia đình có người thân là lao động hiện đang làm việc tại Hàn Quốc vận động về nước đúng hạn.

- Cập nhật thông tin về những vấn đề liên quan đến tình hình lao động tại thị trường Hàn Quốc trên trang website của Sở Lao động-TB&XH, Trung tâm Dịch vụ việc làm và Trung tâm Đào tạo lao động xuất khẩu tỉnh.

- Thông tin về quy định xử phạt của Chính phủ gửi đến các xã, phường để vận động các gia đình có con em là lao động bất hợp pháp ở Hàn Quốc về nước, con em là lao động sắp hết hạn hợp đồng về nước đúng hạn.

2. Tạo việc làm cho người lao động ở Hàn Quốc sau khi về nước

2.1. Tư vấn, tạo điều kiện cho người lao động từ Hàn Quốc trở về chưa có việc làm ổn định, có nguyện vọng vào làm việc tại các doanh nghiệp Hàn Quốc và các doanh nghiệp khác trên địa bàn tỉnh.

2.2. Tạo điều kiện thuận lợi cho người lao động từ Hàn Quốc trở về tiếp tục đi xuất khẩu lao động theo nguyện vọng được hưởng các chính sách ưu đãi của tỉnh về xuất khẩu lao động, ưu tiên về thủ tục hành chính.

3. Tổ chức vận động lao động hết hạn hợp đồng, cư trú bất hợp pháp tại Hàn Quốc từ ngày 31/01/2017 trở về trước và lao động hết hạn hợp đồng năm 2017 về nước

3.1. Vận động lao động hết hạn hợp đồng trong năm 2017 phải về nước

- Số lượng: **03 người** (có danh sách kèm theo).

- Thời gian thực hiện: Trong năm 2017 (theo thời gian về nước của từng lao động đính kèm).

3.2. Tiếp tục vận động số lao động của thị xã hết hạn hợp đồng, cư trú bất hợp pháp tại Hàn Quốc ngày 31/1/2017 trở về trước

- Hiện nay theo số liệu thống kê, số lao động hết hạn hợp đồng, cư trú bất hợp pháp tại Hàn Quốc từ 31/01/2017 trở về trước của thị xã còn: **20 người** (có danh sách kèm theo);

- Thời gian thực hiện: Trong năm 2017.

3.3 Các bước triển khai:

Bước 1: Phòng Lao động - TB&XH thị xã

Tham mưu xây dựng kế hoạch vận động, thông báo danh sách lao động hết hạn hợp đồng trong năm 2017 phải về nước và danh sách lao động hết hạn hợp đồng, cư trú bất hợp pháp tại Hàn Quốc từ 31/01/2017 trở về trước.

Thời gian thực hiện: xong trong tháng 4/2017.

Bước 2: UBND các xã, phường

- Tổ chức thông báo danh sách lao động hết hạn hợp đồng trong năm 2017 phải về nước và danh sách lao động hết hạn hợp đồng, cư trú bất hợp pháp tại Hàn Quốc từ 31/01/2017 trở về trước trên hệ thống truyền thanh địa phương hàng tuần để người nhà lao động, đồng viên người thân đang cư trú bất hợp pháp hoặc sắp hết hạn hợp đồng về nước đúng quy định.

- Cử cán bộ có uy tín đến từng gia đình có người lao động làm việc tại Hàn Quốc để thông báo cho người bảo lãnh, người thân biết, tích cực vận động lao động bỏ trốn, cư trú bất hợp pháp, hết hạn hợp đồng về nước theo quy định.

- Yêu cầu người bảo lãnh, người thân ký xác nhận vào bản cam kết vận động người thân đang bỏ trốn, cư trú bất hợp pháp, hết hạn hợp đồng về nước.

Bước 3: Hình thức xử lý

Sau 3 tháng kể từ ngày UBND các xã, phường thông báo, nếu lao động đang bỏ trốn, cư trú bất hợp pháp, hết hạn hợp đồng không về nước, tiến hành lập biên bản và thông báo các hình thức để xử lý như sau:

- Yêu cầu nộp tiền xử phạt cho Kho bạc nhà nước tỉnh Vĩnh Phúc theo quy định tại Khoản 2 Điều 35 Nghị định số 95/2013/NĐ-CP ngày 22/8/2013 của Chính phủ (nếu người lao động không thực hiện nộp phạt theo quy định).

- Gia đình không đạt tiêu chuẩn văn hóa đến khi lao động về nước (Kể từ ngày lao động được thông báo bỏ trốn).

- Người thân bố mẹ, anh chị em ruột, vợ và các con (nếu có) sẽ không được xác nhận làm thủ tục đi lao động có thời hạn ở nước ngoài và xuất cảnh ra nước ngoài dưới mọi hình thức; Không được hưởng các chính sách ưu đãi về vay vốn phát triển kinh tế, giảm nghèo bền vững; Không được giao dịch tài chính với lao động bỏ trốn qua hệ thống ngân hàng.

(Hình thức xử lý do UBND các xã, phường quyết định).

III. KINH PHÍ THỰC HIỆN:

Kinh phí cấp nào do cấp đó bố trí thực hiện theo qui định. Cấp thị xã trích trong kinh phí theo Nghị quyết 207/2015/NQ-HĐND ngày 22/12/2015 của HĐND tỉnh để triển khai các hoạt động.

